

Приоритеты Перемен Управления Инновационной Деятельности, Системы Здравоохранения Республики Узбекистан На Пороге Модернизации

Курбанов Ихтиёр Хикматович¹

Аннотация: Переход на инновационный путь развития Республики Узбекистан предполагает существенное изменение роли и значения инновационной деятельности и её результата — инноваций. Инновации внедряются во все сферы жизнедеятельности от производства и управления до потребления и социальной сферы, важнейшей из которых является здравоохранение. Здоровье - также важный фактор благосостояния и экономической активности, так как оно связано с возрастом, стилем жизни, социальным статусом, обучением и распространением социальных связей и межличностной поддержки. Система здравоохранения — важнейшая сфера общества. Управление здравоохранением в Узбекистане традиционно строится на административных методах, а инвестирование системы здравоохранения основывается на показателях ресурсного обеспечения (коэффициент фонда, число работников и пр.).

Ключевые слова: Инновационный путь, деятельность, мезоуровень, конечный фонд, межличностная поддержка, благосостояние, экономическая активность, инвестирование, стиль жизни, социальный статус.

В управлении системой здравоохранения не применяются экономические показатели эффективности, отсутствуют оценка результатов труда и экономическая мотивация повышения эффективности деятельности медицинских учреждений. Однако современные принципы бюджетного процесса свидетельствуют о переходе к программному, основанному на достижении результата инвестированию. Инвестирование системы здравоохранения на основе целевых механизмов приводит к конкуренции в сфере производства медицинских услуг и вызывает необходимость привлечения клиентов и повышения конкурентоспособности на основе предоставления высокотехнологичной медицинской помощи, модернизации устаревших производственных фондов, внедрения организационных и управленческих инноваций. [1.]

Новые для системы здравоохранения требования к конкурентоспособности отражаются, прежде всего, на инновационной деятельности. В Узбекистане накоплен огромный запас знаний, постоянно ведутся научные исследования, разрабатываются современные технологии и новое медицинское оборудование, внедряются передовые методы лечения в соответствии с достигнутым уровнем медицинской науки. В то же время потенциал современной системы здравоохранения не позволяет быстро приспосабливаться к изменившимся условиям внешней среды. В данной системе присутствуют очевидные пробелы в механизмах оценки результативности и эффективности функционирования и развития, управления, страхования, финансирования, информационно-аналитического и организационно-методического обеспечения. В этих условиях необходимо такое управление инновационной деятельностью системы здравоохранения на мезоуровне, которое позволило бы устранить технологическую отсталость от мировой практики, позволяющее добиться основной цели системы здравоохранения — снижения смертности, заболеваемости, инвалидности, а также роста производительности труда, наращивания человеческого потенциала.[2.] Инновационная отсталость системы здравоохранения наблюдается практически во всех направлениях —

¹ Бухарский государственный медицинский институт имени Абу Али ибн Сино, кафедра Узбекского языка и литературы, педагогика психология языка»



высококвалифицированных кадрах; заработной плате, не мотивирующей работников; адекватной организации управления; структуре лечебных учреждений, не отвечающих реальным потребностям, и т.д. Все это требует соответствующего анализа и обоснования. Недостаточная исследованность данной проблемы с позиции современной экономики и управления инновационной деятельностью системы здравоохранения с учетом новых условий хозяйствования, острейшая потребность практики в решении важнейшей народнохозяйственной проблемы управления инновационной деятельностью системы здравоохранения на мезоуровне определили актуальность темы диссертационного исследования.[3.]

По проблеме развития системы управления учреждениями здравоохранения в отечественной и зарубежной литературе присутствует значительное количество разработок. Однако в них недостаточно проработаны алгоритмы и методы управления преобразованиями данной системы в свете новой парадигмы развития учреждений здравоохранения. Кроме того, сложность и дискуссионность исследуемой проблемы подтверждают важность продолжения системных исследований по данному вопросу, так как целенаправленным научным изысканиям в области развития системы управления учреждениями здравоохранения этапе реформирования данного сферы должного внимания не уделено.

Вопросу инновационного развития посвящены работы зарубежных исследователей Р.Э. Келли, Дж. Кейнса, Дж. Кларка, Л.Э. Миндели, Г. Менша, Дж. С. Милля, Р. Нельсона, М.Е. Портера, Г. Сабато, Б. Санто, М. Хучека, Т. Шульца, Дж. Доси, Д. Линдсея, Д.Стоуна, П. Фримена, К.Фридман, А. Хэмилтона, И. Шумпетера, С. Уинтера, К. Эрроу и других авторов.

Несмотря на достаточно большое количество исследований, посвященных вопросам развития инновационной деятельности системы здравоохранения, проблема совершенствования управления инновационной деятельностью в процессе производства медицинских услуг, производства медицинской и фармацевтической продукции находится в фокусе исследования современных экономистов и не изучена в полной мере. Актуальность исследования проблемы управления инновационной деятельностью и инновационным развитием системы здравоохранения на мезоуровне в настоящее время, ее теоретическая и практическая значимость, ее многоаспектность и недостаточная степень разработанности обусловили выбор темы научного исследования.[4.]

Развитие конкурентных рынков в системе здравоохранения, основанное на стимулировании инновационной деятельности, невозможно без создания инновационной экосистемы на мезоуровне. Понятие инновационной экономической системы на мезоуровне может трактоваться как система экономических отношений, возникающих между различными институциональными единицами региона в процессе осуществления инновационной деятельности, включая методы регулирования и управления данных отношений. Субъектами инновационной экосистемы на мезоуровне являются инновационные компании, ученые, исследователи, вузы, инвесторы. Инновационная экосистема мезоуровня представляет собой набор определенных условий на мезоуровне, обеспечивающих успешное создание и развитие инновационных предприятий, осуществляющих инновационную деятельности. Основными элементами инновационной экосистемы мезоуровня являются: инновационная среда, предпринимательский опыт, источники инвестирования и механизмы взаимодействия, которые объединяют элементы в единое целое. Понятие инновационной экономической системы мезоуровня гораздо шире, чем инновационная среда мезоуровня, поскольку включает, помимо инновационных предприятий, инноваций, механизмов их взаимодействия, информационных сетей, еще инновационную инфраструктуру, критерии и показатели оценки инновационной деятельности на мезоуровне, инновационный потенциал региона, инвестиционные механизмы инновационной деятельности, кадровое обеспечение и кадровый потенциал региона, нормативно-правовую базу инновационной деятельности региона.[5]

Инновационная деятельность - это деятельность, в результате которой удовлетворяются потребности в благах, обладающих новизной (продукция, технологии, сырье, материалы,



методы организации производства и управления), включая процесс создания и диффузии инноваций. Инновации есть результат научно-технической деятельности по созданию продукции, в результате применения которой удовлетворяются потребности в благах, обладающих новизной (продукция, технологии, сырье, материалы, методы организации производства и управления), включая процесс создания и диффузии инноваций. В зависимости от объекта управления можно выделить отраслевую, организационную и секторальную структуры системы здравоохранения. Основной целью управления системой здравоохранения является улучшение здоровья населения путем оказания доступной и качественной медицинской помощи. Эффективность управления инновационной деятельностью системы здравоохранения на мезоуровне — это достижение значительного прироста показателей здоровья населения на единицу затрачиваемых на инновации ресурсов. Задача повышения эффективности использования ресурсов и качества медицинской помощи решается в рамках концепции управления инновационной деятельностью системы здравоохранения на мезоуровне. Объектом управления в рамках концепции на мезоуровне является не отдельное лечебно-профилактическое учреждение или медицинское предприятие, а весь комплекс взаимосвязанных медицинских учреждений, участвующих в инновационной деятельности.

Для оценки эффективности управления инновационной деятельностью системы здравоохранения предложен алгоритм, включающий три этапа управления инновационной деятельностью. На первом этапе определяются стратегические проблемы системы здравоохранения на мезоуровне, решение которых предполагает принципиально новые подходы. На втором этапе по организации инновационной деятельности происходят поиск и отбор адекватных технологий, регламентация инновационной деятельности, обучение персонала новшеству, разработка и использование организационно-экономических механизмов, социально-психологическая адаптация новшества. На третьем этапе оценка эффективности управления инновационной деятельностью осуществляется путем мониторинга реализации инновации с помощью специально разработанных систем контроля, учитываются отклонения от заданной цели, в случае недостижения первоначальной цели осуществляется корректировка выбранной инновации. [6] Результатом социальных инноваций является развитие человеческого капитала, под которым автор понимает совокупность способностей и возможностей человека, позволяющих ему выполнять определенные социальные, трудовые и экономические функции. Инвестиции в развитие человеческого капитала в системе здравоохранения - это ресурсы, формирующие и накапливающие новые знания в области медицины, информацию и опыт в процессе подготовки и функционирования медицинской рабочей силы, то есть способности к труду. Из всех видов инвестиций в человеческий капитал наиболее важными являются вложения в здоровье, поскольку продлевают трудоспособную жизнь человека, а следовательно, время функционирования человеческого капитала. Инвестиции в человеческий капитал в системе здравоохранения способны замедлить процесс постепенного износа человеческого капитала.

Управление инновационной деятельностью системы здравоохранения на мезоуровне необходимо для устойчивого инновационного развития региона, стимулирования инновационной деятельности в области развития ресурсосберегающих технологий системы здравоохранения, активизации процессов оснащения учреждений здравоохранения современным высокотехнологичным оборудованием. Достижение баланса свободного предпринимательства и государственного регулирования на этапе коммерциализации инноваций в системе здравоохранения обеспечивается на основе внедрения новых форм и методов работы в сочетании с полностью ответственным отношением к нуждам больных.[7.]

В заключение хотелось бы подчеркнуть что в управлении инновационной деятельностью системы здравоохранения предпринимательский подход допустим по следующим направлениям: равенство доступа к качественным услугам, защиты здоровья населения, производство медикаментов и высокотехнологичного медицинского оборудования. Управление инновационной деятельностью системы здравоохранения является одним из основных инструментов конкурентной борьбы, развития многоукладно, формирования конкурентной



среды, поскольку в системе здравоохранения у государства остается функция установления границы цен на высокотехнологичные услуги и инновационные медикаменты, следовательно, победить в конкурентной борьбе можно только за счет оказания услуг лучшего качества. Этого можно добиться за счет внедрения в свою деятельность новейших систем организации и управления, расширение спектра оказания высокотехнологичных услуг, т.е. за счет развития инновационной деятельности в системе здравоохранения.

Список литературы:

1. Кузнецов, О.И. Направления инновационного развития отечественной медицинской промышленности / О.И. Кузнецов, А.-Ж.Е. Махметова // Вестник Саратовского государственного аграрного университета им. Н.И. Вавилова. 2011. № 6 (177). С. 78-83.
2. Кузнецов, О.И. Управленческое лидерство и аутсорсинг как инструмент инновационного развития медицинской отрасли / О.И. Кузнецов // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2012. .V» 9. URL: <http://www.uecs.ru>. С. 81-86.
3. Кузнецов, О.И. Инновационный метод оплаты труда в учреждениях здравоохранения, построенный на принципах сбалансированного подхода как фактор развития отрасли / О.И. Кузнецов, С.В. Фролова // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2012. № 12. URL: <http://www.uecs.ru>. С. 27-31.
4. K. I. Hikmatovich THE SIGNIFICANCE OF TEACHERS' PSYCHOLOGICAL READINESS FOR INNOVATIVE CLASSROOM ACTIVITIES AND ITS SOCIO PSYCHOLOGICAL BACKGROUND - American Journal Of Social Sciences And Humanity ..., 2022
<http://theusajournals.com/index.php/ajsshr/article/view/279>
5. И.Х. Курбанов Психологическая готовность личности к инновационной деятельности основной ресурс инновационных преобразований в Узбекистане 2018/1Journal Педагогічні інновації реалії, перспективи: збірник наукових праць.–Київ: ІОД.–2018Volume2Issue22Pages165-170
6. International Scientific Journal Theoretical & Applied Science p-ISSN: 2308-4944 (print) e-ISSN: 2409-0085 (online) Year: 2020 Issue: 04 Volume: 84 Published: 21.04.2020 <http://T-Science.org>
<http://www.t-science.org/arxivDOI/2020/04-84/04-84-74.html> Kurbanov I. H. Журнал Молодой ученый №24(314).
7. Features of the development of pedagogical innovation in the system of professional education within the manifestation of an innovative culture Ст.413 <https://moluch.ru/archive/314/>
8. Kurbanov I. H. ACTUAL TASKS OF STUDYING THE PSYCHOLOGICAL READINESS OF MODERN TEACHERS IN THE EPOCH OF INNOVATIVE CHANGE International Engineering Journal For Research & Development www.iejrd.com
9. Kurbanov I. H Peculiarities of innovative reforms in the field of medicine <https://www.scribd.com/document/495923349/Peculiarities-of-innovative-reforms-in-the-field-of-medicine>
10. Курбанов И. Х. (2019) Психологическая готовность личности к инновационной деятельности основной ресурс инновационных преобразований в Узбекистане // Fundamental and applied researches in practice of leading scientific schools. 2 (34), 27-34. статья, научный журнал Канда.
11. Курбанов И. Х. Психологическая готовность к инновационной деятельности - основная детерминанта профессиональной самореализации личности в условиях прогрессивных изменений в Узбекистане // Педагогічні інновації реалії, перспективи: збірник наукових праць. – Київ: ІОД. – 2019. – № 1 (23). – С. 165-170 *Статья, сборник научных трудов, ВАК Украины.*



12. Курбанов И. Х. Проявление профессиональной деятельности в эпоху технологизации // Актуальные проблемы внедрения инноваций, интеграции и современных технологий обучения в непрерывном образовании: Сборник материалов международной научно-практической конференции (10.05.2019). Бухара. 2019. С. 23-25. с. 144. Статья, сборник материалов конференции
13. Курбанов И. Х. Психологическая готовность личности к инновационной деятельности основной ресурс инновационных преобразований в Узбекистане // Педагогічні інновації реалії, перспективи: збірник наукових праць. – Київ: ІОД. – 2018. – № 2 (22). – С. 165-170. *Статья, сборник научных трудов, ВАК Украины.*
14. Kurbanov I. H. The main role of professional competence teacher of the modern times // Освіта і розвиток обдарованої особистості: наук.-метод. журнал / Н. Ф. Федорова (гол. ред. та ін.). – Київ: ІОД. – 2018. № 4 (71) . – С. 61–66. [Курбанов И. Х. Основная роль компетентности профессионального преподавателя современности]. *Статья, сборник научных трудов, ВАК Украины*
15. Kurbanov I. H. Features of the professional image of the specialist in the modern world of the education // Навчання і виховання обдарованої дитини: теорія і практика : зб. наук. праць / В. В. Комишин (гол. ред. та ін.). – Київ: ІОД. – 2018. Вип. 2. – С. 121–129. [Курбанов И. Х. Особенности профессионального имиджа специалиста в современном мире образования]. *Статья, сборник научных трудов, ВАК Украины.*
16. Курбанов И. Х. Профессионализм и мастерство современного педагога в эпоху технологизации // «Замонавий психологіянінг амалій имкониятлари» мазвусидаги хорижлик мутахассислар иштирокидаги илмий-амалий анжуман материаллари тўплами (Тошкент, 10.11.2018). – Тошкент: ТДПУ, 2018. – 583 б. – С. 527-531. Статья, сборник материалов конференции.
17. Курбанов И. Следствие развития креативности общества в основе творческих условий в сфере образования // Педагогическое мастерство: научно-практический и методический журнал. – Бухара: БГУ. –2017, №4. – С. 83-86. *Статья, сборник научных статей, ВАК Узбекистан*
18. Курбанов И. Х. Креативное образование как инновационная система образования // Образование и культура: векторы сотрудничества: сборник статей. – Челябинск: Челябинский гос. инст. культуры. – 2017. – С. 116-119. *Статья, сборник статей*
19. Курбанов И. Х. Основы креативного образования в системе образования // Приоритеты повышения качества и эффективности профессионального образования: проблемы и решения. – Бухара. 2017. – С. 173 -178. *Статья, сборник материалов конференции*
20. Kurbanov Ikhtiyor Khikmatovich FORMATION OF INNOVATIVE SUSTAINABILITY OF PERSONALITY DEVELOPMENT IN MODERN SOCIETY. (2022) Journal EURASIAN JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES, PHILOSOPHY AND CULTURE, 2(2),Volume 2 Pages 283–287 Publisher <https://doi.org/10.5281/zenodo.6283733>

