

Охрана Труда На Железнодорожном Транспорте Узбекистана

Ш. Х. Абдазимов¹, Б. Э. Медешев², Ш. Р. Нурмаматов³

Аннотация: В данной статье рассматривается вопрос об охране труда в Узбекистане гарантирована правительством, для чего приняты ряд законодательных актов, в том числе Закон Республики Узбекистан об охране труда. Его целью является регулирование отношений в области охраны труда. Законодательство об охране труда состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства. Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан об охране труда, то применяются правила международного договора.

Ключевые слова: Закон, охрана труда, работник, работодатель, Государственное управление, Кабинет Министров.

Охрана труда в Узбекистане гарантирована правительством, для чего приняты ряд законодательных актов, в том числе Закон Республики Узбекистан об охране труда. Его целью является регулирование отношений в области охраны труда. Законодательство об охране труда состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан об охране труда, то применяются правила международного договора.

Действие настоящего Закона распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с предприятиями, учреждениями и организациями (далее – организации), а также с отдельными нанимателями, студентов высших образовательных учреждений, учащихся средних специальных, профессиональных образовательных учреждений, слушателей других образовательных учреждений, проходящих производственную практику.

Действие настоящего Закона распространяется и на работодателей. Государство разработало основные направления политики в области охраны труда.

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

обеспечение приоритета жизни и здоровья работника;

разработка и реализация государственных программ в области охраны труда;

координация деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области охраны труда;

установление требований в области охраны труда для всех организаций;

осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;

стимулирование разработки и внедрения безопасной техники, технологии и средств защиты работников;

¹ К.т.н., доцент, Ташкентский Государственный Транспортный Университет

² Старший преподаватель, Ташкентский Государственный Транспортный Университет

³ Соискатель, Ташкентский Государственный Транспортный Университет



использование достижений науки, техники и передового национального и зарубежного опыта по охране труда;

социальная защита работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания;

осуществление международного сотрудничества.

По СУОТ проводится координация деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области охраны труда; устанавливаются требования в области охраны труда не зависимо от форм собственности для всех организаций, предприятий и учреждений Узбекистана.

Важен государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда. Государственное управление охраной труда осуществляется Кабинетом Министров Республики Узбекистан, специально уполномоченным государственным органом в области охраны труда, а также иными государственными органами, которые в соответствии с законодательством имеют отдельные полномочия в области охраны труда.

Кабинет Министров Республики Узбекистан:

- обеспечивает реализацию единой государственной политики в области охраны труда;
- утверждает и реализует государственные программы в области охраны труда;
- обеспечивает координацию деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области охраны труда;
- устанавливает порядок проведения государственной экспертизы условий труда;
- устанавливает порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- определяет порядок создания службы охраны труда в организациях;
- определяет порядок выделения средств на охрану труда работодателем, а также образования фондов по охране труда и использования их средств;
- осуществляет международное сотрудничество в области охраны труда.

Кабинет Министров Республики Узбекистан может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Кроме Кабинета Министров уполномоченными Основным направлением государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Никакие производственные показатели не должны ставиться выше, чем обеспечение безопасности человека. Человек, работая в повышенно опасной зоне железнодорожного транспорта, подвергается следующим вредными и опасными факторами, как физические (разные механические травматизмы, электротравматизм, вредного воздействия шума, вибраций, электромагнитных полей, негативных микроклиматических факторов, загрязненного атмосферного воздуха), химические (при работе на производстве выделение разные химические вещества), биологические (разные микро и макробиологические бактерии, вирусы приводящие к ранению) и психофизиологические (физические и нервные напряжения) и др.

Безопасность работника в условиях любого современного производства обеспечивается правовой, социально-экономической, организационно-технической, санитарно-гигиенической, лечебно-профилактической и реабилитационных мероприятий. Защита человека — основа охраны труда.



Охрана труда — система правовых, социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, и средств по обеспечению безопасности, сохранения жизни и здоровья, работоспособности человека в процессе труда;

Главное же то, чему и как в области охраны труда научили будущего специалиста в школе, техникуме, институте. Профессиональная грамотность, а также обучение работников согласно нормативных документов, четкого соблюдения норм и правил, регламентированных правовыми и нормативными документами, значительно снизят вероятность производственного травматизма и профзаболеваний.

Каждое предприятие обязано следить за безопасностью и здоровьем своих сотрудников. Это входит в комплекс работ по профилактике и предотвращению травматизма, смертельных случаев и профзаболеваний.

Кабинет Министров Республики Узбекистан может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством. Кроме Кабинета Министров уполномоченными являются: Министерство занятости и сокращения бедности (сокращенно Минтруд) Республики Узбекистан, которое реализует единую государственную политику в области охраны труда и участвует в разработке и реализации государственных и иных программ в области охраны труда.

Министерство здравоохранения Республики Узбекистан: определяет порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников. Оно устанавливает санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. Что очень важно, оно определяет нормативы выдачи молока (других равноценных пищевых продуктов), лечебно-профилактического питания, газированной соленой воды (работающим в горячих цехах), предоставляемых работникам, занятым на работах с неблагоприятными условиями труда, и утверждает перечень медицинских и иных показаний для перевода работника на более легкую или, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, работу.

За выполнением этих требований следят органы Государственной власти и службы охраны труда предприятий.

Органы государственной власти на местах: участвуют в реализации государственных и иных программ в области охраны труда, утверждают и реализуют территориальные программы в области охраны труда и координируют деятельность соответствующих территориальных подразделений органов государственного и хозяйственного управления в области охраны труда. Органы государственной власти на местах могут осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Службы охраны труда и ответственный персонал по охране труда организации и предприятий нужны для контроля за выполнением в каждой организации распоряжений государственной власти.

Осуществляются, на фирмах численностью пятьдесят и более работников, создается службой охраны труда или специалистом по охране труда, имеющего соответствующую подготовку. В организации, насчитывающей пятьдесят и более транспортных средств, также создается служба по безопасности дорожного движения или вводится должность специалиста по безопасности дорожного движения.

В организации с численностью менее пятидесяти работников решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации.

Финансирование охраны труда осуществляется за счет бюджетных ассигнований, выделяемых из Государственного бюджета Республики Узбекистан и собственных средств работодателя



(созданных из средств фондов охраны труда, образованных в порядке, установленном законодательством). Охрану труда можно финансировать из благотворительных пожертвований юридических и физических лиц и других источников, не запрещенных законодательством.

Бюджетные ассигнования на охрану труда выделяются в соответствующих бюджетах (республиканские и местные) отдельной строкой, используются для содержания органов управления, надзора и контроля, финансирования научно-исследовательских работ, выполнения государственных и иных программ по охране труда.

При этом каждый работодатель выделяет на охрану труда необходимые средства в размере, определяемом законодательством, коллективным договором, а также коллективными соглашениями или иными локальными нормативными актами. Работники не несут каких-либо расходов на эти цели.

В то же время организации вправе создавать фонд по охране труда за счет прибыли (доходов) от их коммерческой и иной деятельности, а также других источников, не запрещенных законодательством. И закон гласит, что средства на охрану труда не могут быть использованы на иные цели.

В Республике Узбекистан работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям нормативных документов в области технического регулирования и нормативно правовых актов по вопросам охраны труда и на получение информации от работодателя об условиях труда, в том числе о наличии риска профессиональных и иных заболеваний, полагающихся ему в связи с этим льготам и компенсациях, а также средствах индивидуальной защиты и средствах коллективной защиты.

Работник всех структур имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя в соответствии с установленными нормами и требованиями охраны труда;

на обязательное государственное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством и многое другое.

В заключение необходимо отметить, что в Республике Узбекистан создана правовая база по Охране труда не уступающая любым мировым стандартам.

Основные задачи охраны труда на железнодорожном транспорте

Охрана труда на железнодорожном транспорте выстраивается из комплекса задач, которые реализуются за счет мероприятий и отдельных инструментов на местах.

В случае транспортной отрасли задачи строятся от глобальных к реальным и приближенным к рабочим местам.



Задачи охраны труда.

- улучшение общих условий труда по средствам эволюции технического оснащения, рабочего процесса;



- нулевая смертность и снижение уровня травматизма на рабочих местах. В этом пункте основное место занимает замена человеческого труда в опасных зонах и участках на роботов и автоматизацию процессов;
- мотивация к безопасному поведению и к культуре безопасности одна из главных тенденций в Узбекистане и в мире;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты, которые обязаны эффективно защищать здоровье работника от всех опасностей;
- снижение уровня заболеваний работников и реабилитация в санаторно-курортных комплексах.

Важно! Благодаря глобальным стратегиям железнодорожные компании могут активно внедрять комплекс мер по улучшению качества трудового процесса.

Общие требования охраны труда на железнодорожном транспорте. Железнодорожная сфера включает в себя разные виды работ от начальника предприятий до самого монтажника пути и рабочего. Тем не менее, ко всем применяются общий список требований по охране труда.

- прохождение медицинского осмотра и психологического освидетельствования. Для некоторых профессий необходимы ежедневные медицинские предрейсовые осмотры;
- прохождение инструктажей по гражданской обороне, технике безопасности и противопожарной подготовке на рабочем месте. Инструктажи на рабочем месте проводятся согласно утвержденного положения своевременно в сроки указанного в положении. За не проведение инструктажей на рабочем месте руководителю работ применяются дисциплинарные, административные и уголовные ответственности;
- обязательное использование средств индивидуальной защиты во время работы;
- работникам нельзя находиться на участке опасных работ без соответствующего разрешения, средств индивидуальной защиты и инструктажа;
- прохождение дополнительного профессионального обучения и повышения квалификации согласно требованиям законодательства;
- неукоснительное выполнение распорядка рабочего дня и подчинение своему начальнику.

Что требуется от работников

Требования охраны труда для работников на ЖД путях и станциях:

- сотрудникам следует держаться в стороне от рельсов при проходе – идти по обочине, но не по путям;
- работник, оказавшийся между двумя движущимися поездами, должен сесть или прилечь на землю;
- переходить рельсы нужно под прямым углом 90 градусов и ни в коем случае не наступать на рельсы и шпалы;
- при движении группой работникам необходимо идти друг за другом максимум по 2 человека в ряду, впереди и сзади групп должны обеспечить сигналистами, где бригадир должен контролировать безопасность своих работников;
- запрещается подлезать под вагонами даже во время неподвижного состояния поезда, необходимо обойти состав;
- запрещается переходить путь перед надвигающимся поездом, садиться на пути или оставлять рабочие инструменты на рельсах;
- в ночное время суток группа должна двигаться с фонарями и в защитной одежде, которая может быть видна на большом расстоянии;



- проходить по мостам и тоннелям можно только в том случае, если не видно приближающегося поезда.

Все правила направлены на максимальное удаление работников от локомотивов и составов во время работы. Изменение и дополнение инструкций производится по согласованию руководством железнодорожных компаний.

Правила перевозок опасных грузов по железным дорогам.

К опасным грузам классификатор причисляет: легковоспламеняемые, радиоактивные, газовые, взрывчатые, органические, ядовитые и другие грузы, которые могут причинить вред человеку и экологии. Перевозить опасные грузы можно только соблюдая строгие правила. Правила перевозок опасных грузов по железным дорогам регламентированы нормами АО «УТЙ».



Правила перевозки опасных грузов К правилам перевозки опасных грузов ЖД транспортом можно отнести:

Важно! Перевезти опасные грузы можно только в строгом соответствии с правилами, которые регламентируют виды документов, упаковку, возможность сопровождения и охрану окружающей среды.

Мероприятия по охране труда на ЖД предприятии

Транспортные корпорации используют различные виды мероприятий в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Главное, с чем предстоит работать в сфере безопасности на транспортном предприятии, – это система управления охраной труда (СУОТ) – комплекс мероприятий, в том числе автоматизация процессов для эффективной работы на железнодорожном транспорте.

К мероприятиям СУОТ можно отнести:

- планирование мероприятий по охране труда, в том числе техника безопасности на железной дороге для работников;
- отслеживание состояния здоровья работников;
- мотивацию безопасного поведения;
- минимизацию рисков на предприятиях ЖД транспорта.

Мероприятия по ОТ

Одно из главных мероприятий – это специальная оценка условий труда (СОУТ) каждого рабочего места. Благодаря этой процедуре будут установлены все опасные производственные факторы, которые влияют на состояние здоровья, а также на уровень травматизма.

Виды опасных производственных факторов на ЖД транспорте:

- механические (движущиеся объекты, которые могут травмировать);
- физические (шум, вибрация, электромагнитные поля);
- химические (воздействие вредных веществ на организм человека);



➤ психофизиологические(физическая и нервная напряженность).

После определения всех классов вредностей работодатель обязан предоставить средства индивидуальной защиты (СИЗ), которые смогут обезопасить работника во время трудового дня. За не обеспечения СИЗ работодателю грозят серьезные дисциплинарные и административные ответственности.

Что должен выполнить работодатель

Культура безопасного поведения – одно из основных направлений работы службы ОТ в мире и в Узбекистане. К мероприятиям относятся мотивация, различные тренинги и мастер-классы для предупреждения травматизма. Главная цель направления – изменить не только отношение к работе, но и к жизни, думая о личной безопасности.

Важно! По статистике, основная причина смертности на предприятиях железнодорожном транспорте – это за невыполнении требований охраны труда и личное нарушение техники безопасности.

Виды контроля по охране труда на ЖД

Ведомства часто проводят совместные мероприятия, направленные на стимулирование улучшения условий труда.

Контроль за охраной труда совмещают в себе несколько ведомств Республики Узбекистан. Они осуществляют контроль и надзор за объектами в соответствии с установленным законодательством.

На предприятии безопасность сотрудников контролирует профсоюзная организация, департамент по охране труда и промышленной безопасности, медицинская служба. Руководитель по охране труда имеет личную, административную и уголовную ответственность. Сведения о нарушениях должны поступать лично руководителю предприятия.

Важно! За требованиями безопасности лично следит начальник или руководитель производственной бригады во время рабочего времени. В случае возникновения травмы, ЧП или ЧС начальник звена обязан срочно сообщить о случившемся специалисту по охране труда, руководителю, а также медицинской службе.

Охрана труда на железной дороге – это комплекс работ, мероприятий и личная ответственность каждого сотрудника. От приверженности к безопасности зависит не только здоровье сотрудников, но и безопасность предприятия, окружающей среды и населенных пунктов, находящихся в непосредственной близости к путям.

Список использованных источников.

ЛИТЕРАТУРА

1. Конституция Республики Узбекистан(новая редакция). www.lex.uz.
2. Трудовой Кодекс Республики Узбекистан(новая редакция). www.lex.uz.
3. Закон Республики Узбекистан «Об охране труда» в новой редакции от 22 сентября 2016 г., № ЗРУ-410
4. Закон Республики Узбекистан от 28 сентября 2006 года №ЗРУ-57 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». www.lex.uz.
5. Закон Республики Узбекистан от 10 сентября 2008 года №ЗРУ-174 «Об обязательном государственном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». www.lex.uz.
6. Закон Республики Узбекистан от 29 августа 1996 года №265-I «Об охране здоровья граждан». www.lex.uz.



7. Закон Республики Узбекистан от 16 апреля 2009 года №ЗРУ-210 «Об обязательном страховании гражданской ответственности работодателя». www.lex.uz.
8. Хантер В. Безопасность и гигиена. – Люксембург, 1999. –С. 38. 9. Конвенция № 155 «О безопасности и гигиене труда в производственной среде». 1981. Генеральная Конференция МОТ. www.conventions.ru.

