

Тенденции Развития Экономики Узбекистана, В Условиях Социально-Экономических Реформ

Жабборова Зайнаб Мамасодиқовна¹

Аннотация: в статье в качестве приоритетных задач дальнейшего развития малого и частного предпринимательства на современном этапе развития нашей страны в условиях дальнейшего углубления социально-экономических реформ определены: обучение работников малых предприятий эффективным методам труда, переход к рациональным методам использования трудового потенциала, внедрение передовых методов труда, снижение издержек за счет внедрения эффективных методов труда.

Ключевые слова: малый бизнес, предпринимательство, труд, трудовые отношения, организация труда, нормы труда, занятость.

Если говорить о мерах, которые в настоящее время принимаются для развития экономики Узбекистана, то, прежде всего, очень важна государственная поддержка в финансировании предпринимательской деятельности. Для поддержки деятельности предпринимателей важно предоставление кредитов по выгодным процентным ставкам, привлечение большего количества инвестиций в эту сферу, дальнейшее расширение налоговых льгот, обеспечение удобства в процессе оформления документов. В частности, в короткие сроки должны быть осуществлены глубокие структурные изменения в экономике, рост доходов, повышение занятости населения, создание новых рабочих мест за счет повышения эффективности предпринимательской деятельности, а также Развиваются различные формы занятости населения, что положительно отражается в количестве малых предприятий, микрофирм и других видов предприятий и организаций, действующих на территории нашей страны.

Одним из важнейших аспектов развития семейного предпринимательства является то, что оно повышает шансы трудоустройства безработных членов семьи. Поэтому в последние годы проводится масштабная работа по созданию достойных условий жизни населения путем поддержки социально-экономического развития страны, активного предпринимательства, в частности, развития семейного предпринимательства.

В качестве приоритетного направления повышения занятости населения необходимо развивать следующие трудовые отношения:

- полное удовлетворение потребностей в общественно полезном труде всех слоев работающего населения;
- эффективная координация человеческого труда по характеру и содержанию труда;
- сочетаемость социальных и производственных факторов в трудовом процессе, рассматриваемых как условия занятости в малом бизнесе и предпринимательстве;
- высокий рост показателей производительности труда и эффективности;
- в результате распределения трудовых ресурсов возможности достижения успеха в удовлетворении материальных, духовных и социальных потребностей населения.

Методологический подход к защите трудовых прав работников и укреплению охраны труда, сохранению работоспособности и здоровья граждан в процессе труда, обеспечению их

¹ Джизакский политехнический институт И.о. доцента. кафедры «Экономика и менеджмент»



безопасности, поддержке сбалансированных трудовых отношений между работодателями и работниками играет важную роль. В ряде принятых в нашей стране законодательных актов специально выделены меры и задачи, влияющие на методологию обеспечения трудовых отношений. Это отражено, прежде всего, в Трудовом кодексе Республики Узбекистан. В статье 16 указано следующее:

В соответствии с Конституцией Республики Узбекистан каждый имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и честные условия труда, на защиту от безработицы в порядке, установленном законом. Каждый работник в праве:

- получать за свой труд вознаграждение в размере не ниже установленного законодательством для первого разряда Единой тарифной сетки оплаты труда;
- Отдых, предоставляемый путем установления нормированного рабочего времени, сокращения рабочего дня для ряда профессий и работ, предоставления еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных отпусков;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации;
- возмещение ущерба, причиненного здоровью или имуществу в связи с выполнением профессиональных обязанностей;
- вступать в профессиональные союзы и иные организации, представляющие интересы работников и трудовых коллективов;
- на социальное обеспечение по старости, в случае утраты трудоспособности, потери кормильца и в других случаях, предусмотренных законом;
- на защиту своих трудовых прав, в том числе путем правовой защиты и получения квалифицированной юридической помощи;
- имеет право на защиту своих интересов в коллективных трудовых спорах.

На основании изучения исследований, проведенных в данной области, мы полагаем, что на развитие трудовых отношений оказывают влияние следующие факторы:

- в ходе современного развития рынка труда совершенствование нормативной правовой базы трудовых прав и свобод граждан, охраны труда;
- повышение профессионального уровня работников региональных органов труда за счет внедрения современных методов цифровой экономики;
- осуществление государственного контроля и надзора за соблюдением требований законодательства в области защиты трудовых прав граждан, а также охраны труда и обеспечения безопасных условий труда организациями независимо от организационно-правовых форм хозяйствования;
- защита и постоянный контроль за соблюдением прав субъектов трудовых отношений, предусмотренных законодательством о труде, занятости населения и охране труда, а также общественный контроль за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- совершенствование системы оказания консультативной и методической помощи работникам и работодателям, в том числе субъектам малого бизнеса и предпринимательства, по вопросам применения и соблюдения законодательства о труде и охране труда.

В развитии малого бизнеса и предпринимательства, особенности внедрения механизмов мотивации, формирования навыков оговорены Г.К. Абдурахмоновой. Согласно её мнению, «...система стимулирования труда в переходной экономике должна состоять из следующих компонентов:



- во-первых, это система материального, денежного стимулирования труда. Суть ее заключается не только в выплате определенной суммы заработной платы за труд, но и в обеспечении положительного восприятия работником величины затраченного труда и величины получаемого им за него денежного дохода;
- во-вторых, система материального стимулирования социального характера (неденежного). Эта система включает в себя создание достойных условий труда для работников, обеспечение мотивации труда за счет перехода к творческому, содержательному трудовому процессу, поощрение их путем выделения свободного времени, создание благоприятной атмосферы в коллективе;
- и, наконец, в-третьих, стимулы, направленные на мотивацию человека не только как механизма, выполняющего производственные функции, но и как личности. Перечисленные три способа мотивации труда должны образовать целостную систему мотивации труда, применимую как к отдельному человеку, так и к коллективу.

Эффективность малого бизнеса и предпринимательства традиционно представляет собой совокупность адекватного восприятия, принятия решений, действий и навыков, которые формируются на определенных этапах его существования и меняются по мере роста, развития и изменения бизнеса, переходя из одного качественного состояния в другое.

Навыки, знания и опыт Технические навыки необходимы, если бизнес-идея заключается в производстве продукта или предоставлении услуги. Навыки управления бизнесом — это навыки, необходимые для разумного ведения бизнеса. Наличие маркетинговых навыков может быть самым важным из них, но другие области управления бизнесом жизненно важны для успеха.

Предпринимательство является важным фактором развития экономики, повышения занятости и доходов населения. В целях всесторонней поддержки представителей этой сферы за последние годы принято более пятидесяти указов и постановлений. В частности, упрощены процедуры государственной регистрации предпринимательской деятельности, получения различных разрешений и многих других услуг. Для создания удобств в этом плане создано Агентство государственных услуг и его территориальные центры, введена должность бизнес-омбудсмена.

Также Постановлениями Президента Республики Узбекистан от 27 июня 2018 года №ПП-3777 «О реализации программы «Каждая семья – предприниматель», от 24 октября 2019 года №ПП-4498 «О дополнительных мерах по совершенствованию порядка кредитования проектов, реализуемых в рамках государственных программ развития семейного предпринимательства», от 30 августа 2022 года №ПП-364 «О мерах по реализации задач, поставленных в «Открытом диалоге» Президента Республики Узбекистан с предпринимателями в 2022 году» предусмотрено развитие малого бизнеса и устранение проблем и препятствий, возникающих в этой деятельности.

Список использованной литературы:

1. Научно-популярное пособие, посвященное изучению Послания Президента Республики Узбекистан Ш.Мирзиёева Олий Мажлису среди широких слоев населения. -Т.: 2019, -218 с.
2. З.М.Жабборова. (2023). Совершенствование трудовых отношений в условиях развития малого бизнеса и частного предпринимательства. Диссертация (PhD).
3. Примов Е.Б. Проблемы повышения эффективности малого предпринимательства в условиях перехода к рыночной экономике» (на примере Кыргызской Республики): Дисс. ... д-ра экономических наук Ташкент: Институт экономики АН РУз, 2004.
4. Абдурахмонова Г.К. Повышение занятости населения в сфере малого бизнеса на основе принципов достойного труда.: Автореф. дис. -Т.:2016. -25 с.



5. Жабборова, З. М. (2018). О СИСТЕМЕ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН. *Актуальные научные исследования в современном мире*, (12-4), 47-50.
6. Mamasodikovna, J. Z. (2022). Development of the economy of the republic of Uzbekistan to support small business and private enterprise. *ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal*, 12(1), 22-26.
7. Jabborova, Z. (2019). Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантириш орқали аҳолининг иш билан бандлигини ошириш. *Iqtisodiyot va innovatsion texnologiyalar*, (5), 111-116.
8. Жабборова, З. М. (2023). КИЧИК БИЗНЕС ВА ХУСУСИЙ ТАДБИРКОРЛИК ФАОЛИЯТИДА МЕҲНАТ МУНОСАБАТЛАРИНИНГ РИВОЖЛАНИШИ. *IJTIMOY FANLARDA INNOVASIYA ONLAYN ILMIY JURNALI*, 3(1), 55-60.
9. Mamasodikovna, J. Z. *ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal*.
10. Mamasodigovna, J. Z., & Sharafullina, R. R. (2024). KICHIK BIZNES VA TADBIRKORLIK FAOLIYATINI RIVOJLANISH ISTIQBOLLARI JIZZAX VILOYATI MISOLIDA. *JOURNAL OF EDUCATION, ETHICS AND VALUE*, 3(5), 26-32.

